

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

CURRICULUM VITAE DIEGO ALBERTO CMET

1. DATOS PERSONALES

Apellido y nombres: **Cmet, Diego Alberto**

Fecha de nacimiento: **19/12/1983**

Documento Nacional de Identidad: **30.658.080**

Estado civil: **Casado.**

Nacionalidad: **argentina** – Ciudadanía: **italiana**

Lugar de nacimiento: **Córdoba, Argentina**

Domicilio: **Miguel Lillo 1675 Lote 15 B Barrio: Campo de Vuelo**

Teléfonos: **0351 – 4214068 / 0351 – 4238928** Teléfono Celular: **0351 – 155511133** e-mail:

diegocmet@gmail.com



2. ESTUDIOS Nivel de Postgrado

- Master of Business Administration Major in Professional Coaching (FGU - Florida Global University) Año 2020.
- Diplomado en Metodologías Ágiles por la Universidad Torcuato Di Tella. Buenos Aires, Argentina. Año 2020
- Programa Avanzado de Coaching “Cuerpo y Movimiento” Newfield Network – International Coach Federation. Santiago de Chile, Chile. Año 2019.
- Coach Ontológico Senior - “Programa Avanzado de Coaching” Newfield Consulting - Rafael Echeverría (USS). Santiago de Chile, Chile. Año 2018.
- Especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, de la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina. Año 2017.
- Diplomando en Innovación Educativa, Universidad Siglo 21, Córdoba, Argentina. Año 2017.
- Posgrado en Coaching Ontológico - ABC Hemisferio Sur: “The Art of Business Coaching”, de Newfield Consulting y la Universidad San Sebastián, Santiago de Chile, Chile. Año 2017.
- Posgraduado en Psicología Empresarial y Organizacional, de la Universidad de Belgrano de Buenos Aires, sede Córdoba, Argentina. Año 2008.
- Diplomado en Conducción de Recursos Humanos de la Escuela de Ejecutivos, avalado por la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina. Año 2007.
- Maestrando en Dirección de Empresas (MBA-MDE ICDA-UCC) 2 años de cursado.

Nivel de Grado

- Licenciado en Psicología, de la Universidad Empresarial Siglo 21 de la ciudad de Córdoba. Año 2007.

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

3. ACTIVIDADES DE DOCENCIA

• Docente en la Universidad Empresarial Siglo 21 de las Cátedras de Grado y Posgrado:

- Grupo y Liderazgo. Año 2017 – Actualidad.
- Psicología Organizacional. Año 2013 - Actualidad.
- Estrategias y Métodos de Capacitación. Año 2017 – 2021
- Programas de Asistencia Integral. Año 2012 – 2020
- Liderazgo – Banco Ciudad – Escuela de Negocios. Año 2019.
- Accountability – CNHIndustrial - Escuela de Negocios. Año 2019.
- Desarrollo de Habilidades de Comunicación en la Especialización en Gestión y Gobierno de Empresas Familiares – Escuela de Negocios. Año 2018.
- Habilidades Directivas – Escuela de Negocios. Año 2018.
- Diseño y Evaluación de Puestos. Año 2016 – 2018.
- Administración de Recursos Humanos. Año 2013 – 2018.
- Actualización Psicológica III. Año 2016.
- Seminario Final de Recursos Humanos. Año 2012 - 2013.
- Práctica Profesional de Recursos Humanos. Año 2012.
- Actualización Psicológica I, II, III y IV. Año 2009 – 2013.

• Tutor Virtual y Profesor Presencial Home de la Universidad Empresarial Siglo 21 de las Cátedras:

- Grupo y Liderazgo. Año 2018.
- Administración de Recursos Humanos. Año 2012 – 2018.
- Programas de Asistencia Integral. Año 2012 – 2018.
- Teoría y Práctica de la Motivación y la Promoción. Año 2014 – 2016.
- Recursos Humanos - Año 2013.
- Seminario Final de Recursos Humanos. Año 2012 - 2013.
- Gestión de Recursos Humanos. Año 2012 – 2013.

Mentor Coach en la Diplomatura en Inteligencia Emocional y Liderazgo Coach de Universidad Siglo 21. Año 2018- Actualidad.

Docente convocado como coordinador Especialista del Servicio de Supervisión, Asesoramiento y Orientación a Organizaciones y Graduados en problemáticas referidas a lo Laboral y Organizacional. Año 2017- Actualidad.

Miembro del Comité Evaluador de Trabajos Finales de Grado de la Universidad Empresarial Siglo 21. 2010 – Actualidad. 56 Trabajos Dirigidos.

Docente convocado para coordinar proceso de Evaluación de Competencias para los Concursos Públicos de la Municipalidad, mediante técnica de Assessment Center. Año 2016-2017.

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

4. ANTECEDENTES LABORALES Modalidad efectiva:

• Subdirector de Personal de la Dirección de RRHH del Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Córdoba. Secretaria de Niñez, Adolescencia y Familia. Año 2014 – 2015.

Tareas realizadas:

- A cargo de toda la gestión del personal dependiente de la SeNAF, con un promedio de 1850 empleados, entre contratados y planta permanente y 15 personas a cargo. Logros de Gestión: Primera Selección de

Personal que se efectuó para incorporar 24 Socioeducadores, 24 Trabajadores Sociales y 24 Psicólogos, para acompañar a jóvenes en conflicto con la Ley. Creación de nuevo escalafón. Ordenamiento de la gestión.

Referencias:

- *Secretario de SeNAF Gabriel Martín.*

• Tutor de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos en la Universidad Empresarial Siglo 21. Año 2011-2012.

Tareas realizadas:

- Coordinar junto al área correspondiente las asignaturas Seminario de Práctica, Práctica Profesional y Seminario Final.

- Coordinar y gestionar la actualización de los contenidos, la bibliografía y la integración entre materias programáticas y seminario correspondientes a la carrera en coordinación con la Secretaría de Gestión y Evaluación Académica.

- Participar en los Concursos a docentes de asignaturas de la carrera junto con la Secretaría de Gestión y Evaluación Académica.

- Promover acciones que tiendan a aumentar la matrícula de la Carrera.

- Coordinar y gestionar las actividades de extensión/difusión de la Carrera para alumnos regulares, en las tres modalidades de la Universidad, a decir Presencial, Senior y Educación Distribuida; egresados e interesados.

- Monitorear el desempeño académico de los alumnos en todas las modalidades de la carrera.

- Desarrollar estrategias de retención de alumnos especialmente en los primeros años.

- Participar en los cursos de admisión de sus respectivas carreras y en las actividades de difusión organizadas por el Área de Admisión.

- Representar a la institución, cuando ésta lo solicite, ante requerimientos profesionales específicos por parte de organismos oficiales y/o privados.

Referencias:

- *Vicerrectora Académica Belén Mendé: 4204000*

- *Mgter. Álvaro Ortíz: 153574041*

• Psicólogo Orientador del Gabinete Psico-pedagógico del Colegio del Carmen. Año 2010

Tareas realizadas:

- Contribuir a la orientación de los procesos de enseñanza aprendizaje.

- Brindar atención psico-pedagógica general.

- Ayudar a los docentes a descubrir posibilidades y dificultades en los alumnos, tanto en los aspectos de aprendizaje como de integración grupal.

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- Ayudar a los padres de los alumnos que presentan dificultades para que puedan derivarlos donde corresponda para una pronta superación.
- Investigar ciertos aspectos de la realidad educativa en el ámbito escolar y familiar local y entregar información al nivel que corresponda.

Referencias:

- *Representante Legal: Gabriel Melo: (03543) 420833*

• Director de Formación–RRHH, de la Organización con fines sociales “Un Techo para mi País– Argentina”. 2007-2008.

Tareas realizadas:

- Responsable de la consolidación y puesta en marcha del área Voluntarios.
- Acompañamiento a los directores en la toma de decisiones y el manejo del consenso interno; proporcionado elementos de reflexión, generando espacios de evaluación, debate, crítica y diálogo. -
- Selección de personal y Assessment Center para puestos directivos bajo parámetros BID.
- Procesos de Inducción/Orientación y Capacitación de diversos puestos y voluntarios entrantes.
- Mantención de relaciones con Universidades, como establecimientos de nuevos contactos con dirigentes y coordinadores de otras organizaciones y empresas asociadas.
- Planificación y Coordinación de actividades y proyectos varios.
- Motivación de los voluntarios y promulgación de principios organizacionales; relación constante de comunicación y trabajo en conjunto con otras áreas de la organización para mantención del espíritu de la organización.
- Previsión de voluntarios: Análisis y descripción de áreas y cargos.
- Provisión de voluntarios: Reclutamiento de voluntarios para necesidades puntuales de la Organización y reclutamiento masivo de voluntarios (más de 500 voluntarios en dos meses), para proyectos de la institución.
- Mantenimiento de voluntarios: Actualización de base de datos, disminución de la rotación, motivación.
- Control: Medición y acción.

Referencias:

- *Un techo para mi País – Argentina: 4236545*
- *Arq. Nicolás Galloppa (Director Social y Comercial Córdoba-Argentina 2007) 156299414*
- *Dr. José Coppari (Director Social y Comercial Córdoba-Argentina 2008) 156818018*

Modalidad Monotributista:

- Coach Ontológico, Consultor, Speaker, Formador de Directivos, Preparador de Candidatos a la Presidencia, Gobernación e Intendencia; Capacitador y Asesor Independiente en empresas Públicas y Privadas de diversos rubros.**
- Coach del Programa de The Art of Business Coaching y la Universidad de San Sebastián Chile. Año 2021 – Actualidad.**

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

• **Disertante y Coordinador de Mentores Coach en la Diplomatura de Liderazgo Consciente e Inteligencia Emocional de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Año 2020 - Actualidad**

• **Mentor Coach de la Diplomatura en Liderazgo Coach e Inteligencia Emocional. Universidad Siglo 21. Año 2017 – Actualidad.**

• **Coach en la Diplomatura en Competencias para la Educación (CGE) de Newfield Consulting y el Centro Para el Desarrollo de la Inteligencia Paraguaya. Año 2020**

• **Coach Ontológico para Esentia RH. Año 2019- 2020.**

- Facilitador de Taller Para Líderes de Fiat Chrysler Automobiles.

- Procesos de Coaching a Gerentes de Fiat Chrysler Automobiles.

• **Coach Ontológico Regional en Newfield Consulting Argentina. Año2017-2021.**

- Facilitador de NEA, NOA y CABA el programa de Feedback, Integración, Pedidos y Ofertas, Team Bullding de Naranja.

- Coach de Equipo de Gerentes para Grupo Edisur.

- Coach de Trabajadores en AEC Resource.

• **Coach en la Diplomatura en Competencias para la Educación (CGE) de Newfield Consulting y Córdoba Mejora. Año 2019**

- A cargo de una Comunidad de Aprendizaje de Directores de Escuela.

• **Coach en la Diplomatura en Liderazgo y Coaching (CDG) de Newfield Consulting en Universidad Di Tella. Año 2018.**

- A cargo de una Comunidad de Aprendizaje de Córdoba de Gerentes.

• **Socio Fundador de “Humane Health & Development” – HHD – Consultoría Organizacional. Año 2012**

Ofreciendo servicios como:

- Selección de personal; Evaluación psicológica laboral y por competencias; Socialización del empleado; Diagnóstico Institucional; Asesoramiento en Instituciones educativas; Procesos de Capacitación; Asesoramiento y acompañamiento en procesos de cambio y reestructuración Organizacional; Valoración del Estrés Laboral; Coaching Ejecutivo; Resolución de conflictos y mediación; Programas de motivación para empleados; Potenciación de la comunicación interna de la organización; Assessment Center; Desarrollo de competencias y habilidades laborales. Gestión del talento.

• **Tutor de Implementación para la puesta en marcha del Programa de Desarrollo de Seguros Públicos de Salud. Ministerio de Salud. Presidencia de la Nación. Año 2011.**

Tareas realizadas:

- Acompañar el proceso estratégico y logístico para la implementación de la ampliación del seguro de salud.

- Facilitar el uso integral del nuevo nomenclador.

- Promover acciones que faciliten la sustentabilidad de las actividades sanitarias y administrativas de los efectores en el marco del seguro Público de Salud.

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- **Capacitador para área Comercial en empresa del rubro Inmobiliario sobre “Planificación, Organización y Manejo del tiempo”, en representación de la Consultora Aporte. Año 2011.**

Referencias:

- *Lic. David Strasorier (0351-4342436)*

- **Facilitador Regional de la Zona Norte de la Provincia de Córdoba, en el Proyecto de Inversión de Salud Materno Infantil Provincial. Ministerio de Salud. Presidencia de la Nación. Año 2010.**

Tareas realizadas:

- Generar las instancias necesarias que faciliten un proceso de acompañamiento de las acciones del Plan Nacer en cada efector adherido.
- Acompañar los avances del Plan en los cuatro ejes de trabajo: inscripción, registro, facturación y logros sanitarios.
- Facilitar la comunicación entre los efectores con la Unidad de Gestión del Seguro Provincial.
- Favorecer los procesos logísticos para las actividades generadas en el marco de trabajo del Plan Nacer 2010.

- **Psicólogo Consultor de Procesos de Desarrollo para la Consultora Scarpatti y Asociados. Año 2010** *Tareas realizadas:*

- Programas y Procesos completos de Optimización integral y Tercerización de la Gestión de Recursos Humanos de Empresa Agroquímica Internacional.
- Asesoramiento en la Gestión Estratégica de Recursos Humanos en Empresa del rubro Construcción, y seguimiento del desarrollo del plan de acción definido. (Estratégico, táctico y operativo), en los Procesos correspondientes de Comunicación, Puestos y Perfiles, Evaluación de Desempeño, Capacitación, Transferencia, Sistema de Administración de RRHH, Procesos de RRHH y Procesos de Cambio Organizacional.

Referencias:

- *Lic. Emilia Castro 155521545*

- *Scarpatti y Asociados: 4607289*

- **Diagnóstico de Clima Laboral, Intervención y Asesoramiento bajo un proceso de Coaching en Instituto Escolar de Córdoba. Año 2008 – 2010.**

Tareas realizadas:

Espacios de reflexión y simposios, para los distintos niveles de la institución para procurar metabolizar malestar institucional, “heridas” en el tejido social del colegio.

- Relevamiento de clima en todos los niveles institucionales
- Promoción de adecuado clima de trabajo.
- Trabajo periódico con Directivos y Representantes Legales de la Institución, en temáticas como Delegación, Comunicación, Planificación; Trabajo en Equipo, realización de Políticas de RRHH y Coaching.

Referencias:

- *Lic. Ruth Barros 156794440*

Actividades de Práctica / Pasantía:

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- Práctica Profesional dentro del Marco de la Carrera de Especialización en Psicología del Trabajo y las Organizaciones para un Call Center de la Ciudad de Córdoba. Año 2010 – 2011 (100 hs.)

Tareas realizadas:

Estudio exploratorio/descriptivo en relación a:

- Características y modelos del vendedor exitoso.
- Motivaciones por las cuales eligen este trabajo.
- Factores que explican la permanencia en la organización.

- Pasantía rentada dentro del Área de Recursos Humanos – Selección de Personal de Tarjeta Naranja S.A. Marzo a Octubre 2006.

Tareas realizadas:

- Desarrollo completos de procesos de selección de personal (Pedido formal, Búsqueda del perfil, Búsqueda en Base de Datos, Planificación, Reclutamiento, Entrevistas grupales, de Situación e Individuales, Desarrollo del Legajo y firma de Gerentes).
- Asesoramiento de clientes a nivel país, sobre procesos completos de selección: Perfiles, reclutamiento, búsqueda, diagramación de la selección, corroboración de cuestiones legales.
- Planificación y Coordinación de actividades.
- A cargo de la Selección del Programa Primer Paso en TN. Acuerdos con la secretaria de Trabajo del

Gobierno de Córdoba.

Referencias:

- *Tarjeta Naranja:* 0351 - 4269000
- *Cra. Susana Bergero (Directora de Operaciones)/Eugenia Patino (Gte. RR.HH.)/Mariel Ré (Jefa de Selección)/Cecilia Cecchelli (Jefa directa de Selección Interna) / Adriana Odetti (Jefa de Selección Externa)*
- Pasantía no rentada dentro del sistema de 'Práctica Profesional Psicológica' de la Universidad Empresarial Siglo 21, dentro del Área Comunitaria de la Organización con fines sociales "Programa del Sol" dedicada al abordaje (prevención y tratamiento), de las problemáticas relacionadas con el consumo y abuso de sustancias psicoactivas. Septiembre a Noviembre 2005.

Tareas realizadas:

- Realización, diagramación y confección de diferentes panfletos publicitarios.
- Diagramación de un CD de presentación Institucional.
- Promoción de "Propuesta de articulación de trabajo", entre la Institución y Universidades de Córdoba, estableciendo contactos pertinentes.
- Investigación y realización de "Propuesta de Articulación y Trabajo de Prevención del consumo de sustancias en el Ámbito Laboral".

Referencias:

- *Programa del sol:* 0351 – 4522870 / *Lic. Mayte Fernández:* 0351 – 156537684 / *Santiago Rodríguez-Tarduchy:*

0351 – 156262548

Actividades de Voluntariado

- Profesor de Escuela de Fútbol, en el plan de Arte y Recreación de "Un techo para mi País-Argentina". Barrio Campo de la Rivera. Año 2008

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- Coordinador del Área de Intervención Permanente de la Organización con fines sociales “Un techo para Argentina”. Año 2003.

Tareas realizadas:

- Responsable de la consolidación y puesta en marcha del área.
- Programación y coordinación de proyectos.
- Ejecución de “Proyecto Aislante de viviendas” en barrio “Sierras y Parques” de Jesús María.
- Ejecución de “Proyecto Limpieza del Canal” en barrio “Costa Mirizzi”.

5. ACTIVIDADES ACADÉMICAS

- Grupo de Estudio de Psicodrama. Año 2019 – 2020.
- Disertante en el Congreso de Cultura del Trabajo de la Fundación Inclusión Social en el Taller de Presentaciones Laborales de Impacto, Pabellón Argentina. UNC. 2019.
- Disertante del Bootcamp de Entrenamiento Emprendedor, en temáticas de Liderazgo de Equipos. UES21. Año 2019.
- Participación como Investigador del “Diseño de Herramientas de Evaluación de Competencias Éticas en la Policía de Córdoba”, dentro del Ministerio de Ciencia y Tecnología del Gobierno de la Provincia de Córdoba, como Grupos de Investigación de Reciente Formación con Tutores (GRFT), Junto a los Directores Dr. Guillermo Lariguet, Lic. Mariana Carbajo y Dr. Jaime Rodríguez Alba. Año 2018.
- Armado y Dictado junto al profesor Javier Vélez del Seminario de Diagnóstico e Intervención en las Organizaciones Humanas. UES21. Octubre 2017.
- Participación como Investigador Adscripto en Proyecto de Investigación de UES21: “Factores que generan el compromiso organizacional y su relación con la motivación, en empleados de PyMEs Cordobesas”. A cargo del Mgter. Martínez, S. G. Año 2015-2016
- Disertante de las IV Jornadas de psicología Psicología y Sociedad. De la Universidad Católica de Córdoba UCC, junto a Pan, M; Barrionuevo, M.E; Camaño, D; Chaves, P; Martinelli, P; Genesio, con la ponencia “Repertorios para la Innovación, sustentabilidad y proyectos en organizaciones pequeñas y medianas de Córdoba” Octubre 2015.
- Disertante del IV Congreso Iberoamericano de Psicología del Trabajo y las Organizaciones, junto a Eugenia Barrionuevo con la ponencia, en el equipo de Mónica Pan “Repertorios de Prácticas para Innovar en Pymes”. Universidad Diego de Portales. Chile. Septiembre 2015.
- Participante como Investigador del I Congreso de Investigación Cualitativa en Ciencias Sociales - I Post Congreso ICQI. Junto a Mónica Pan y Eugenia Barrionuevo con la ponencia “Sustentabilidad e innovación en Pymes” UNC. (Latindex - ISSN 1851-4790). Septiembre 2014.
- Asistente de las Jornadas de Promoción de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, organizadas por la Red Iberoamericana para la Promoción de la Seguridad Integral en el Trabajo y el Programa de Calidad de Empleo de la Facultad de Psicología de la UNC. Noviembre 2013.
- Participación del III Congreso Iberoamericano de Psicología del Trabajo y las Organizaciones; Rosario – Argentina. Septiembre 2013.
- Integrante del Comité Consultivo y parte del Comité Honorario del Sexto Congreso de Recursos Humanos y Management. Organizado por la Universidad Empresarial Siglo 21. “Tendencias para la dirección de las organizaciones” Septiembre de 2012.

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- Participación del III Congreso Iberoamericano de Psicología del Trabajo y las Organizaciones; Rosario – Argentina. Septiembre 2013.
- Participación como Investigador en el Programa de Subsidios de la Secretaría de Extensión Universitaria de la UNC. Año 2013 (solicitud en estado de aprobación): “Las repercusiones de las modalidades de resolución de conflictos en los sistemas de justicia y de salud, en la comunidad de la ciudad de la Falda, provincia de Córdoba.” (solicitud en estado de aprobación de SECYT No 2013). Junto a la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la U.N.C. y la Facultad de Ciencias Económicas de la U.N.C. y la Universidad de Padova. A cargo del Doctor Gian Piero Turchi. En curso.
- Integrante del Comité Consultivo y parte del Comité Honorario del Sexto Congreso de Recursos Humanos y Management. Organizado por la Universidad Empresarial Siglo 21. “Tendencias para la dirección de las organizaciones” Septiembre de 2012.
- Participación como Investigador en el Proyecto de Investigación de la Secretaría de Ciencia y Tecnología (Secyt) de la UNC. Año 2012: “Percepciones empresariales de sustentabilidad psico - Socio-organizacional en pymes de la ciudad de Córdoba: Innovaciones y recursividad.” (aprobado por Resolución de SECYT No 162/2012). A cargo de la Doctoranda Mónica Inés Pan. En curso.
- Participación del II Congreso Iberoamericano de Psicología Das Organizações E Do Trabalho; Florianópolis/SC – Brasil. 14 a 16 de abril de 2011.
- Participación en el V Foro de Psicología Organizacional de la UNC; trabajo presentado en mesa de discusión; Pan, M.; Cmet, D. (2010); Dispositivo de intervención y decisiones técnicas en el abordaje de una institución educativa; ISBN: 978-950-33-0833-2
- Participante de la realización de la Cátedra Virtual de Sistemas, Corrientes y Escuelas de la Psicología; bajo la modalidad de Go Course; de la Universidad Empresarial Siglo 21, Junto al Lic. Javier Velez Ferrer. Año 2009.
- Adscripto de la Cátedra Seminario Final de Psicología, de la Licenciatura en Psicología de la Universidad Empresarial Siglo 21; a cargo de la Mgter. Beatriz Ergo y Mgter. Ana Faas. Año 2009.
- Participante como invitado de la Cátedra “Actualización Psicológica”, dirigida por la Lic. Gabriela Mansini, para abordar la temática: “Responsabilidad Social y el Rol Profesional”. Año 2008.
- Coordinador de grupos de Orientación Vocacional para adolescentes, Avalado por la Universidad Empresarial Siglo 21. Año 2007.
- Ayudante de Alumno de la cátedra “Teoría Psicológica III”, de la Licenciatura en Psicología de la Universidad Empresarial Siglo 21; a cargo de la Licenciada Susana Belda de Baima. Realizando aportes personales a la cátedra como el trabajo de ‘Síntoma y Fantasma: Significante y Objeto’. Año 2005.
- Colaborador en la Carga de Datos de la investigación “Razonamiento Moral de la teoría de Kohlberg” realizada por profesores de la Universidad Empresarial Siglo 21, Magíster Beatriz Ergo y Lic. Silvia Ayllón. Año 2005.
- Análisis de protocolos de Rorschach y realización de informes descriptivos. Cátedra de Técnicas Projectivas II. Año 2005.
- Realización de proceso psicodiagnóstico de un niño. Cátedra de Psicoterapia II. Año 2005
- Dictado de charlas preventivas sobre ‘Trastornos de Alimentación’ en el colegio Nuevo Siglo. Cátedra de Psicología de las Conductas Adictivas. Año 2005.
- Observación en Tribunales. ‘Lectura de Alegatos’. Cátedra de Psicología Forense. Año 2005.
- Realización de proceso psicodiagnóstico ‘Descripción y comprensión profunda de la personalidad’. Utilizando herramientas como: Figura Human, Persona bajo la lluvia, Test Desiderativo, Test de

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

Apercepción Temática, análisis de la estructura familiar. Cátedras de Teoría Psicológica IV y Técnicas Proyectivas I. Año 2004.

- Desarrollo de temática: 'La subjetividad del adolescente, en su encuentro con los medios de comunicación postmodernos'. Cátedra de Psicopatología II. Año 2004.
- Análisis y Diagnóstico Institucional en la escuela Italo-Argentina Dante Alighieri. Tema: 'La Diversidad en la Escuela'. Cátedras de Psicología Educativa, Técnicas e Instrumentos de Exploración I y Práctica Psicológica II. Año 2003.
- Observación y análisis de un caso clínico aportando estrategias de intervención idóneas. Cátedra de Teoría Psicológica II. Año 2003.
- Observación participante de entrevistas a pacientes internados en la clínica San Nicolás. Cátedra de Psicopatología I. Año 2003.
- Observación y análisis de un caso clínico. Cátedra de Psicopatología I. Año 2003.
- Estudio correlacional-descriptivo: 'Alternativas de intervención en pacientes hospitalizados'. Cátedra de Métodos de Investigación. Año 2003.
- Observación no participante a adolescentes y familias. Cátedra de Psicología Evolutiva II. Año 2002.
- Observación no participante a Jardín de Infantes: Instituto Privado de Niños Músicos de Herbert Dile. Cátedra de Antropología Año 2002.
- Análisis del Dibujo de un niño. Cátedra de Psicología Evolutiva I. Año 2002.

5. ACTIVIDADES EXTRA-ACADÉMICAS

- Workshop Google Design Sprint, Escuela de Innovación y UCC. Año 2019.
- Formación de nivel inicial en Coaching Ontológico, "Competencias Directivas", en el marco del Curso Cultura UES21, Competencias que nos identifican. Año. 2011.
- Curso en el marco del II Congresso Iberoamericano de Psicologia Das Organizações E Do Trabalho; "El engagement en el trabajo: cuando el trabajo se convierte en pasión"; Disertante: Dra. Marisa Salanova Soria (España). Florianópolis/SC – Brasil. Año 2011.
- Curso en el marco del II Congresso Iberoamericano de Psicologia Das Organizações E Do Trabalho; "La inteligencia socio-política en la gestión de organizaciones complejas." Disertante: Dr. Jorge Etkin. Florianópolis/SC – Brasil. Año 2011.
- Curso de Formación Básica en Mediación Parte I y II. DiMARC. Año 2009-2010.
- Seminario de la aplicación del modelo dialógico en mediación, a cargo de los Lic. Gian Piero Turchi y Valeria Gherardini; de la Università degli Studi di Padova, Departamento de Psicología avalado por el DiMARC. Año 2009
- Asistente del "Ciclo Intensivo de Capacitación en Responsabilidad Social Empresaria", otorgado por el Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria. Año 2008
- Taller en "Reingeniería del área de RRHH" dictado por el Lic. Marcelo Álvarez de Servicios Institucionales. Año 2008
- Taller en "Retención de Talentos" dictado por el Lic. Marcelo Álvarez de Servicios Institucionales. Año 2008
- Taller en herramientas y conceptos del Liderazgo Situacional, dictado por Lic. Julio Verde Fassa, en la Oficina Córdoba de Un techo para mi País – Argentina. Año 2008

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

- Seminario – Taller en “La creatividad mejora y potencia el rendimiento de los Equipos Comerciales”, dictado por la Prof. Viviana Pérez Boccia de Servicios Institucionales. Año 2008
- Taller en “Dinámica de grupos de trabajo”, dictado por Lic. Viviana Pérez Boccia, profesora de Servicios Institucionales. Año 2008.
- Miembro de la Red Mundial de Jóvenes Agentes de cambio, por la contribución en la idea y gestión del emprendimiento social “Capacitación en Oficio”, otorgado por Ashoka. Año 2008.
- Curso Teórico-Vivencial: “Seminario de introducción al Enfoque Gestáltico” con el auspicio del Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba, dictado en el Centro de Psicoterapia, Aprendizaje e investigación: Gestalten. Año 2006
- Asistente a la Jornada Científica a cargo del Dr. Isidoro Berenstein ‘Un analista vincular trabajando con una familia’. Avalado por la Asociación Psicoanalítica de las Configuraciones Vinculares de Córdoba. Mayo de 2006.
- Certificado de Honor, del Alumno Destacado de la Universidad Empresarial Siglo 21. Año 2005.
- Participante del “30o Congreso Interamericano de Psicología”, Buenos Aires – Argentina, organizado por la “Sociedad Interamericana de Psicología (SIP)”, del 26 al 30 de Junio 2005.
- Asistente a las “I Jornadas Nacionales Interdisciplinarias en Salud, Educación y Trabajo”, Río Cuarto – Argentina, organizado por la Universidad Empresarial Siglo 21. Septiembre 2003.

6. IDIOMAS

Inglés

- “Business Language Testing Service (BULATS)” otorgado por la Universidad Empresarial Siglo 21 y avalado por “University of Cambridge ESOL Examinations”, obteniendo el nivel de “Upper-intermediate”. Año 2005.
- Cursado de dos semestres de lengua extranjera, con orientación en Inglés, en la Universidad Empresarial Siglo 21, en los niveles V y VI. Año 2004
- “Intermediate II” del British School de Córdoba. Años 1999-2000.

Italiano

- “Certificato di Competenza in Lingua Italiana (PLIDA)” otorgado por la “Università degli studi della Tuscia di Viterbo” en el “Progetto Lingua Italiana della Società Dante Alighieri” Superando las pruebas del examen para el nivel “B”. Año 2001.
- Cursado de doce años en el “Instituto Educacional Italo-argentino “Dante Alighieri”, obteniendo amplios conocimientos de la lengua Italiana. Año 2001.

Portugués

- Cursado hasta el cuarto semestre de lengua extranjera, con orientación en Portugués, en la Universidad Empresarial Siglo 21, en los niveles I, II, III y IV. Años 2002 y 2003.

7. CONOCIMIENTOS EN INFORMÁTICA

- “Técnico Junior en Diseño Gráfico y Herramientas Multimedia” otorgado por la Institución Cervantes. Año 1999.
- “Operador de Herramientas Office de la Carrera de computación para Adolescentes” otorgado por la Institución Cervantes. Año 1997

Lic. Esp. Mgter. Coach Diego A. Cmet

cel: 0351-155511133

diegocmet@gmail.com

8. ACTIVIDADES EN LA COMUNIDAD

- Parte de la Mesa Directiva de la Empresa de Triple Impacto 3C Contrucciones.
- Coach de Oradores, Referente de Clubes de Ideas y Coordinador de Recursos Humanos en TEDxCórdoba. Año 2016 – 2018.
- Animador de Encuentros y Retiros, en el Centro de Orientación Vocacional (COV) de la Hermandad de Sacerdotes Operarios (Asociación Civil sin fines de lucro) Año 2002-2003.
- Trabajo pastoral con jóvenes y adolescentes realizando actividades de servicio comunitario. Año 2002.